



# 山东南山铝业股份有限公司 ASI 方针

## 一、劳工和商业道德方针

山东南山铝业股份有限公司一贯秉持在经营过程中依照负责任、合乎道德且健全的商业原则行事并遵守所有适用的法律法规。为了遵守铝业管理倡议(ASI)的行为规范，公司对劳工和商业道德的管理，做出如下承诺：

**尊重人权 遵守法规**

**诚信经营 持续改进**

对管理方针由以下诠释：

**尊重人权：**严格遵守国家法律和国际劳工公约，尊重基本人权；无差别待遇；不雇用及不支持雇用童工和强迫劳工；禁止歧视；禁止粗暴和不人道地对待员工。

**遵守法规：**严格遵守相关法律法规和其他要求；创建公平、无歧视的工作条件；创建健康、安全的工作环境；工作时间、工资和福利等均符合法定要求。

**诚信经营：**禁止任何腐败行为和不正当收益；公平交易，禁止不正当竞争和合谋；反对洗钱；采取负责任的贸易行为。

**持续改进：**建立可测量的目标和指标体系，周期性评价ASI管理体系运行情况并持续改进。

## 二、质量、环境和职业健康安全方针

最高管理者制定、实施和保持公司质量、环境、职业健康安全方针，作为指导组织改进核心业务活动绩效的一种工具和方法。质量、环境、职业健康安全方针是组织对外发布的意图和方向，是组织的整体方针的一部分，应与组织战略相一致，支持其战略方向。质量、环境和职业健康安全方针如下：



|      |      |      |      |
|------|------|------|------|
| 以人为本 | 顾客至上 | 全员参与 | 优质高效 |
| 恪守法规 | 保护环境 | 节能降耗 | 持续改进 |
| 重视安全 | 预防为主 | 减少风险 | 保障健康 |

对管理方针由以下诠释：

**以人为本：**公司关爱员工，注重为员工创造良好的工作环境，注重职业健康安全，积极消除隐患，预防事故，创建和谐企业，实现员工与企业共同发展。

**顾客至上：**把顾客作为关注焦点，实现对顾客的承诺。

**全员参与：**教育和激励员工以认真负责的态度和方法来工作，逐步提高全体员工的质量、环境和安全意识。

**优质高效：**以最好的质量和最高的效率回报顾客，保持企业的生命力。

**恪守法规：**在工作中自觉遵守国家和地方的有关的现行法律、法规及其他要求。

**保护环境：**致力于清洁生产，减少对环境的污染，保护环境。

**节能降耗：**将节约、控制污染物的排放，不断地改善环境贯穿于生产全过程，努力实现资源充分利用和消耗最低化。

**持续改进：**在资源、技术、设备、设施、管理和环境上持续改进，以产品过程和体系为轴线，实现环境绩效和职业健康安全绩效的持续改进，把持续改进作为永无止境的目标。

**重视安全：**公司始终将安全生产放在第一位，体现了以人为本的重要思想，保证员工和外来人员的人身安全。

**预防为主：**贯彻“安全第一、预防为主”的思想，在事前做好安全工作，“防患于未然”，把工伤事故和职业危害消灭在萌芽状态中。

**减少风险：**通过职业健康安全风险评估，控制重要风险



因素，减少事故，提高职业健康安全绩效。

**保障健康：**为员工和外来人员创造和谐的工作环境，保障职工的健康和安全。

### 三、负责任采购方针

山东南山铝业股份有限公司是铝业管理倡议(ASI)的会员。ASI是一个标准制定和认证组织，关注并促进负责任的铝生产、采购和管理。负责任采购方针如下：

**廉洁守法 以人为本**

**绿色采购 持续改进**

对负责任采购方针由以下诠释：

- 对铝的来源负责；
- 反对一切形式的腐败；
- 按照《联合国商业和人权指导原则》尊重人权；
- 不对冲突地区或高风险地区的武装冲突或侵犯人权行为提供支持；
- 建立各种程序，使利益相关方能够对铝供应链提出关切；
- 注重环保；
- 积极跟进并符合相关法规、标准和各利益相关者的要求，不断提高社会责任、职业健康、安全卫生及质量管理绩效。

本采购方针明确表达出我们的要求：

我们对铝价值链中的供应商做尽职调查，运用我们的影响以防止他方滥用承诺。如果确定直接供应商正在触犯我们认为合理的风险—无论是他们还是他们的任何关联方—涉及如下行为，我们将与他们中断生意并将停止与他们的合作：

- 侵犯人权，包括酷刑、残忍、不人道或有辱人格的



待遇；强迫或强制劳动；最恶劣的童工形式；战争罪；违反国际人道主义法、危害人类罪或种族灭绝罪；

● 贿赂或腐败，包括提供、许诺、给予或索取贿赂，特别是支付贿赂给从政人员，以便从对铝土矿、氧化铝或铝的提取、贸易、运输和/或出口中谋求不当利益；

● 直接或间接支持任何非国家武装集团，以非法控制矿点或运输路线，或在开采、运输、贸易或出口铝土矿、氧化铝或铝等方面非法课税或勒索钱财。

本采购方针向全体员工及其他利益相关者公开，自发布之日起实施。希望各供应商/分包商/服务商齐心协力，共同遵守，并签订承诺书，承诺遵守方针要求；本公司有权对各供应商/分包商/服务商进行不预先通知的检查，包括生产场所、宿舍、雇用事项的帐簿和记录以及同员工进行私人面谈，以确保 ASI 行为准则确实得到有效贯彻。对严重违反 ASI 行为准则要求的，需要立即采取补救措施；对拒不改正或极度违反 ASI 行为准则要求的，本公司将中止同其合作。

本公司投诉和申诉方式/渠道：

氧化铝公司 举报热线：0535-8608878；

举报邮箱：[mazhaozhuang@nanshan.com.cn](mailto:mazhaozhuang@nanshan.com.cn)

电解铝公司 举报热线：0535-2761808

举报邮箱：[suiyunan@nanshan.com.cn](mailto:suiyunan@nanshan.com.cn)

铝压延公司 举报热线：0535-8790106

举报邮箱：[chenjunliang@nanshan.com.cn](mailto:chenjunliang@nanshan.com.cn)

中厚板公司 举报热线：0535-8790106

举报邮箱：[chenjunliang@nanshan.com.cn](mailto:chenjunliang@nanshan.com.cn)

烟台东海铝箔公司 举报热线：0535-8790106

举报邮箱：[chenjunliang@nanshan.com.cn](mailto:chenjunliang@nanshan.com.cn)





#### 四、能源管理方针

强化管理 守法创新 主业突出  
链式运作 节能增效 持续改进

对管理方针有以下诠释：

加强公司能源管理，自觉遵守节能法律法规及标准要求，通过在公司内部贯彻执行能源管理体系，严格按照能源管理体系程序文件的要求，科学管理各部门的工作；不断采用新工艺、新技术、新设备对高能耗工艺设备进行技术改进或替代，围绕主业发展，延伸和优化产业链，实现节能减排、资源综合利用，降低成本，增加效益，持续改进能源管理绩效，共创绿色低碳企业。

#### 五、知识产权管理方针

鼓励创新 有效运用  
科学管理 持续发展

对管理方针有以下诠释：

**鼓励创新：**鼓励员工在技术研究与开发等技术创新活动中，以及对技术创新成果产出后，积极开展知识产权管理活动，积极获取知识产权。

**有效运用：**利用企业知识产权制度和规则，将公司获得的知识产权应用于产品的生产制造或进行市场交易，以获取经济效益、社会效益或其它利益。

**科学管理：**通过采取有效的知识产权管理措施和手段，保障自己拥用的知识产权不被伤害，同时避免侵犯他人知识产权。

**持续发展：**完善企业创新机制，形成强大的创新动力，科学管理有效运用知识产权，实现企业管理创新和经济增长方式的转变，实现知识产权绩效的持续改进。